

INFORME SOBRE EL PERIODO JUNIO-DICIEMBRE 1968.-

Este informe pretende ofrecer a todos los compañeros de Rep. de Calderas, a quienes los que suscriben representan en el Congreso Nal. de Delegados, un resumen de los sucesos de los seis últimos meses. *del año Reg.*

Quienes suscribimos este informe entendemos que uno de los grandes problemas que nuestro gremio enfrenta es el fortalecimiento de la comunicación entre la masa de asociados, los 15.000 funcionarios de la UFE y aquellos que tienen una responsabilidad de dirección del gremio: Delegados y Directivos. Informes como el presente pueden ayudar a establecer más sólidamente esa comunicación en las dos direcciones que debe tener de abajo a arriba en la etapa de discusión y resolución y de arriba a abajo en la etapa de cumplimiento de las resoluciones adoptadas y de información, entendiendo por información no la simple relación de hechos, sino también las observaciones y valoraciones que merezcan a quienes más activamente dedicados están al quehacer sindical.-

Todos los funcionarios de la UFE han vivido muy intensamente la situación del país y de los sindicatos ~~en los últimos seis meses~~ en los últimos seis meses. Esto es cierto sean cuales sean las posiciones concretas que frente a cada situación adoptó cada uno. Pues bien, no dejemos que toda esa experiencia personal y colectiva se pierda. Es necesario, imprescindible, acumular y analizar esas experiencias; ver que fue lo positivo y lo negativo según el criterio de cada compañero, respetando todas las posiciones y teniendo un objetivo común; hallar el mejor camino para poder restañar las heridas y marchar todos juntos nuevamente en la búsqueda del mejor futuro para nosotros y nuestra patria.

La actual edición de las Medidas Prontas de Seguridad comienza el 13 de junio de 1968, en un momento que puede llamarse de pausa sindical, luego de una etapa de lucha que había sido particularmente intensa en el mes de mayo en el que se definió lo que en algún momento llamamos conflicto por el "Ajuste a marzo" para los funcionarios estatales.

A pesar de que en el decreto 383/968 que implanta las medidas sólo se hace mención concreta a la huelga decretada por un sector minoritario y ajeno a la CNT, del funcionamiento de la Administración Central (huelga, por otra parte, levantada de inmediato), la causa que toma mayor vigencia pública es la de los incidentes protagonizados por los estudiantes en las calles de nuestra ciudad en su lucha por el precio del boleto ~~por los cuales se había llegado a aumentar a tres avatacables.~~ *por problemas de comunicación.*

Las causas reales sin embargo, además de esta última, fueron otras y así lo demostró el proceso de hechos posterior:

- 1.- La Comisión Tripartita creada por el gobierno e integrada además por la CNT y una delegación patronal llega a acuerdos parciales sobre fechas de ajustes de salarios (posteriormente violados por el gobierno con el Decreto de Congelación) y ya se ve claramente que no será para el gobierno, un instrumento útil para implantar desde allí la línea económica del Fondo Monetario, línea económica, por otra parte, que conocen muy bien los trabajadores de nuestro país de 1959 a la fecha.
- 2.- Las consecuencias de la última devaluación de \$ 200 a \$ 250 por dólar se sienten intensamente tanto en el plano económico como en el plano político, a la vez que se agudiza la oposición al gobierno de una fracción del Partido Colorado, afectado recientemente por el escándalo de Acosta y Lara.
- 3.- El grado de movilización y el nivel de exigencia demostrado por los funcionarios estatales en la lucha del "Ajuste a marzo", permitían prever graves dificultades al gobierno para implantar la nueva reducción de sal real que se buscaba imponer a los trabajadores del Estado. *quien 1968.*

En concordancia con lo anterior, las Medidas de Seguridad se implantan con cuatro objetivos fundamentales:

- 1.- Terminar con la movilización estudiantil en la calle, que había tenido una conquista inicial (boleto a \$ 6) y que era un peligroso ejemplo para los conflictos por salarios que se avecinaban, tanto en el sector estatal (Presupuesto 69) como en el privado (numerosos gremios se abocaban a sus fechas de ajuste).-
- 2.- Colocar al movimiento sindical en la peor situación ^{de la} para llevar a cabo esa lucha salarial ^{de} para enfrentar con el programa de Soluciones Nacionales de la C.N.T. a la política económica que el gobierno quería implantar.
- 3.- Eliminar de los cargos de gobierno a aquellos políticos que no se adecuaban totalmente a los requerimientos del Poder Ejecutivo.
- 4.- Controlar la información a través de la censura de los ^{medios de prensa} ~~medios de información~~ ^{de prensa} ~~de información~~.

SITUACIONES INTEGRAS

---000---

En lo que respecta a la situación específica de nuestro gremio, el principal elemento que hay que considerar como previo a la implantación de las medidas es el conflicto del "Ajuste a marzo". Conviene ubicar aunque sea algunas fechas finales:

- 12 de mayo : El Congreso Nal. de Delegados y la unanimidad del gremio rechazan la propuesta inicial del gobierno. (Eran dos alternativas: A) \$ 1.000 en julio, agosto y setiembre; \$ 2.000 en octubre, noviembre y diciembre y 50% en beneficios sociales a partir de julio; B) \$ 2.000 en julio agosto y setiembre y \$ 4.000 en oct. nov. y diciembre).-
- 15 y 16 de mayo: Pero desde el miércoles 15 a las 15 hrs. al viernes 17 a las 0 horas. El miércoles y jueves se producen restricciones en los servicios.
- 20 de mayo: se informa una nueva fórmula.
- 21 de mayo: Informe de Mesa Directiva recomendando la aceptación, como una importante victoria, de la nueva fórmula propuesta por el Dr. Lanza en nombre del gobierno (1) \$ 4.560 en jul. agosto y setiembre; 2) \$ 6.560 en oct. nov. y diciembre; 3) Integración de una Comisión Sectorial; 4) Pasan a la discusión con cada Directorio los problemas específicos de cada ente. (Recordemos que la fórmula acordada con Gestido-paroppa el año anterior implicaba \$ 4.500 a partir de julio/68).-
- 22 de mayo: Asamblea de Centrales que por abrumadora mayoría resuelve votar en el Congreso la continuación del conflicto considerando insuficiente la propuesta del gobierno.
- 23 de mayo: Luego de varias asambleas de Teléfonos y Exteriores que resuelven en forma similar a la de Centrales Térmicas el Congreso Nal. de Delegados con una asistencia de más de 180 delegados declara insuficiente la propuesta del gobierno. (Al día siguiente se publica en forma equivocada la resolución del Congreso, en un error que se repetirá luego en similar dirección en posteriores congresos).-
- 28 de mayo: Nueva sesión del Congreso de Delegados en que se informa del resultado de las conversaciones con el Directorio (140. sueldo, adelanto medio aguinaldo, asistencia médica, vivienda, horas extra) y se resuelve por mayoría aprobar con estos alcances la fórmula de ajuste.-

Y es así que las medidas preventivas de seguridad decretadas 15 días más tarde, toman al gobierno en la prensa previa al presupuesto 1963 y en medio de las polémicas suscitadas por la forma cómo se terminó el conflicto del "ajuste a nuevo convenio" resultan, por sus gestos, como el "último" en forma de advertencia en la impetuosidad con que el "gremio" en ventó los hechos posteriores, que uno de los principales argumentos utilizados y resalta inmaculadamente por quienes más rotundamente se oponieron la aceptación de la Reforma fue el de que era necesario reanudar las labores de la industria y para un conflicto más importante y que el presupuesto de ese mes tenía la posibilidad de "jugarnos con todo" al ser jurídicamente una huelga que se dio este día fundamental.

Significativa prueba de haberse hecho el castigo del conflicto del "ajuste a nuevo" cuando, como las negociaciones acordadas, se hallaba de "jugar con el dinero" en la actividad en la que se había comprometido el delegado y, con un punto al día, debe mantenerse en sus posturas. No es posible ni evitar como que luego no se cumpliría con el "juridicativo" de que una huelga puede ser "levantada" por el "gremio" que el efecto, a largo plazo, del desmoronamiento en industrias para y va llevando a la pérdida de la capacidad del "gremio" en sus negociaciones.



En el primer momento posterior al decreto implementado en las frentes de Seguridad, a algunos sectores del gremio les costó comprender cuál era el verdadero significado que tenían en sí que el 18 de julio quedó al ser. Pero General contra las medidas nuestro gremio participó activamente pero no con un grado suficiente de convicción, hecho reflejado tanto en las discusiones mantenidas frente a la noticia del paro como en el número de personas que entraron a trabajar el 18 en el Edificio de la Luz (alrededor de 750).

Una huelga al transcurso de los días fue llevada a cabo y la parte de todos; el movimiento obrero sale desde las fábricas los días 21 y 22 de junio en forma de manifestaciones simultáneas y a las calles todos los días hay grupos parados y mítines, se suceden los enfrentamientos obrero-estatal así como con la policía y tanto en la ciudad como en el interior los detenidos aumentan.

La militarización de los funcionarios de los bancos públicos y central el 24 de junio apuntó a comprender cuáles eran los objetivos del gobierno y finalmente el Decreto de Suspensión del 26-6-63, y ese mismo día la intervención del Directorio de la UP, cuando del mismo a los Directores Correa, Segovia y Rosales, terminan de definir, con precisión para todos, los términos del enfrentamiento.

Nuestro gremio no es ajeno a ese proceso general de comprensión y la militarización de UP, ANCA, UR y Telecomunicaciones, decretada el 1º de julio en medio de un enervador discurso, no logra impedir uno de los más trágicos y efectivos pasos del movimiento obrero en general y de nuestro gremio en particular (en el Edificio sede central alrededor de 1,000 personas).

Estas fechas son de una importancia fundamental:

- 1º de julio de 1963 Militarización
- 2 " " " " : Paro de magnitud excepcional
- 3 " " " " : Se continúa el paro en forma bastante desorganizada y comienza el proceso de desorganización de los campamentos en controlados y en toda la UP.

En el Boletín de la No. 10 del 24 de junio se había publicado un comunicado de la Rama Directiva a todos los delegados y comités de sección y filiales estableciendo: "Si las fuerzas armadas ocupan UP nos retiramos inmediatamente, se le garantiza al personal superior para que tome los servicios, si este acuerdo se logra - los trabajadores, se cancela el siguiente

en jerarquía hasta llegar a los Gerentes o Directores, si fuera necesario.-
NO TRABAJAREMOS UN SOLO MINUTO BAJO LAS ORDENES DE LOS MILITARES".-

Se fue entonces al paro con una consigna clara: si hay militares, no trabajamos, si no hay militares, trabajamos.

En Centrales, los tres Capitanes que a las 22 horas del 1º de julio concu-
rrieron a comunicar el decreto del Poder Ejecutivo y a ocupar con sus tropas
los alrededores de la Central, nos expresaron que no entrarían la tropa a la
Central, que no pretendían tener ninguna atribución en los aspectos internos
de la Central y que se limitarían a dejar un Oficial en la Oficina a efectos
de notificar del decreto al personal que sucesivamente irá ingresando. Enten-
dida la Mesa Directiva se resolvió seguir normalmente el paro con mantenimien-
to de servicios esenciales. -

El paro del 2 transcurrió en Centrales, en lo interno, igual que todos los
anteriores: delegados en la portería y en todos los lugares necesarios. Se
resistió completa y unánimemente, a pesar de las amenazas, la exigencia de jefa-
tura y militares de entregar los partes del personal de guardias.

Cercana la finalización del paro (a las 23 horas) nos llega la comunicación
de la M.D. de que se continuaba el paro al día siguiente. La presencia de tropas
en algunos lugares de la UTE y las confusas noticias llegadas de otros la-
dos fueron las causas del paro decretado para ~~los~~ los lugares de trabajo.

La disparidad de este criterio con el anunciado previamente de parar sola-
mente donde entraran los militares y las naturales dificultades de comunica-
ción hicieron que algunos sectores entraran totalmente a trabajar, y que en
otros entrara un alto porcentaje (Palacio, Almacenes). -

El día 4 al reencontrarnos con los compañeros luego de 48 horas dentro de
la Central nos enteramos que a las confusiones anotadas se agregaron la de-
tención de compañeros en los alrededores y la errónea información que en muchos
casos se tuvo sobre cuál era la situación dentro de las Centrales. Ese mismo
día el Directorio Interventor resuelve no descontar más la cuota sindical y
no entregar a AUTE la ya descontada del mes de junio en una nueva forma de
atacar la libre asociación de sus funcionarios reiterando la medida que en el
año 1957, con un gremio mucho menos consciente que ahora, significó la diso-
lución de la Asociación UTE que venía trabajando desde 1942. -

Los días 4 y 5 transcurren en gestiones por los compañeros presos por un
ledo y en discusiones y explicaciones buscando eliminar la confusión interna
por otro. -

Finalmente el 6 de julio, ^{con el acuerdo de la M.D.} el Taller Mecánico, luego de una notable asamblea
realiza el primer paro por un compañero preso, de acuerdo a lo que había sido res-
uelto con anterioridad. El problema queda solucionado 3 horas más tarde.

Entretanto, y mientras cientos de bancarios son detenidos, el resto del mo-
vimiento obrero realiza una intensa actividad, especialmente neurálgica en la
Refinería de la ANCAP cuya apagada chispa en esos días es el mejor testimo-
nio de la actuación de los compañeros de La Teja.

El 9 de julio los traidores de AFUTE hacen un intento de asamblea, seguido
de una costosa campaña publicitaria en los diarios de la capital y confundien-
do desde sus realidades anuncian la "total desintegración de los Organos Di-
rectivos de AUTE (Mesa Directiva y Congr. Nal. de Delegados, etc). -

El 11 de julio por R 68.-5477, el Directorio Interventor deja cesantes a
5 compañeros de la Mesa Directiva, acusándolos del supuesto delito de "deser-
ción", entre ellos dos compañeros de Centrales. -

~~El 12 de julio concurre una numerosa cantidad de~~ El 12 de julio concurre una numerosa cantidad de
compañeros, a la hora de salida, al Directorio a reclamar por los problemas
planteados. Pereira Reverbel acepta recibir una delegación de 3 compañeros

quienes transmiten al resto las intrasigentes posiciones adoptadas por el Presidente de UTE. Pero entretanto fue llamada la policía que arma en la Planta Baja una verdadera "ratonera" y es así que al bajar las escaleras y coreando "Libertad, libertad", somos detenidos junto con unos 40 compañeros, mientras los restantes se desparan por todo el Palacio. Esa misma noche, en el Centro de Instrucción de la Marina se nos pone en libertad.

El domingo 14 de julio se realiza un Congreso Nal. de Delegados al cual los suscritos no concurren por problemas en la citación. En este Congreso se aprueba una declaración, la proposición en la CNT de un Paro General para el 19 de julio y 10 medidas de orden interno:

- a.- Trabajo a desgano
- b.- Paros de 15' a las horas pares durante lunes y martes
- c.- Paro de 1/2 jornada el miércoles
- d.- Apoyar las medidas que adopte la CNT.
- e.- Concurrir el lunes al Directorio y a la prensa.
- f.- " " martes al Palacio Legislativo
- g.- " " miércoles al acto del "Movimiento Defensa de Libertades.
- h.- Colocación de carteleras y distintivos.
- i.- Venta de bonos.
- j.- Enfrentar las prisiones con paros de los lugares de trabajo.

En concordancia con esta resolución la Mesa de la Comisión de Centrales distribuye entre varios compañeros la tarea informativa y el lunes a primera hora se repite un mismo informe en asambleas simultáneas en las diversas secciones de la Central. ~~Después de esto~~ el compañero responsable de informar a Reparación de Calderas, Sala B, no cumple con su tarea y surge el 2º factor de desorientación dentro de las Centrales; ~~que es~~ lamentablemente, nunca faltan alterca los hechos ~~que~~ informan en otros sectores que el sector aludido se niega a realizar los paros. Esto provoca confusión en la Central y levanta comentarios desfavorables que llegan a oídos de compañeros de Rep. de Calderas, Sala B, aumentando el ya natural malestar por no haber sido debidamente informados de las acciones que se desarrollaban. El lunes termina así en la Central en medio de una considerable confusión y amenazas de algunos de que si "Rep. de Calderas no para, nosotros tampoco".

El martes a primera hora se hacen numerosas asambleas: Rep. de Calderas, Sala B. es informada y se ~~pliega~~ a las acciones de lucha y en varios sectores se manifiesta expresamente la disconformidad porque no se adoptan medidas más radicales que enfrenten decididamente las medidas gubernamentales y eviten la confusión interna que crean el tipo de medidas que se está adoptando. Resoluciones en esta dirección se adoptan, explícitamente en el Taller Mecánico, en Rep. de Calderas, Sala B. en Rep. Mec. de Cald., en Taller Eléctrico, en Rep. de Máquinas y en Askania. En otros sectores, sin llegar a adoptarse posición se hacen menciones similares. Se transmitirá en adelante, en varias ocasiones, esta posición a la Mesa Directiva.-

Contribuye además a aumentar la confusión la interferencia de un sistema de informaciones sobre posiciones de la Directiva, paralelo al gremial, que en varias ocasiones se manifiesta y es causa de dificultades.-

Con las antedichas consideraciones, el martes se cumple finalmente con normalidad los paros de 15'.-

Esa tarde, la Mesa Directiva suspende el paro de 1/2 jornada del día siguiente en el Palacio ya es distribuido el boletín correspondiente.

El miércoles el Comando de la Marina comienza a primera hora a citar ~~parados~~ y a pesar de que cada uno le informa de que no va a parar porque no hay paro, igual son detenidos 8 compañeros luego de interrogarlos el Comando sobre que harían en "el supuesto caso de que fuera decretado un paro".-

Frente a la actitud militar se reacciona instantánea y unánimemente, parando

...elaborar los puntos del convenio

lle y Calcagno, a lo que se agrega en poco rato la paralización de todo Talleres Generales, de Almacens y Laboratorio. Los militares detienen varias decenas de encargados de Centrales y Talleres y con ellos a 3 delegados de la - Batlle.

Una asamblea en el sótano de calderas resuelve retirarse a las 12 de la Central para volver al día siguiente, miércoles 14, dispuestos a quedarse por tiempo indefinido.

El miércoles temprano se ratifica la decisión del día anterior a la vez que se realizan gestiones buscando una solución. A media mañana más delegados son detenidos y los militares comunican que deben retirarse de la Central que nes no estén dispuestos a trabajar. Se les da la llamada por respuesta y al mediodía reiteran su orden de retirarse en carácter de ultimátum. Mientras tanto la Mesa Directiva comunica a los compañeros a cargo de la Comisión de - Centrales que si bien entiende más conveniente retirarse de la Central, están dispuestos a respaldar la decisión que se fuera tomando por el personal de - Centrales. Aclara expresamente sin embargo que no aceptará la participación de las guardias en las medidas que se adopten, participación que era reclamada por los compañeros de Centrales.-

Lamentablemente vuelven a operar factores ajenos a lo gremial: un compañero de la Directiva en actuación desdichada (~~del Com. Central~~), llama directamente a un compañero de Rep. de Calderas y pronto se corre por los sectores de Calderas, sin conocimiento de los delegados y falseando la realidad, la versión de que la M.D. se opone radicalmente a las medidas que se están adoptando. Naturalmente esto ~~genera~~ confusión en una nueva consulta hecha al filo de las 14 horas, los sectores de Calderas unánimemente proponen la suspensión de la medida mientras los restantes sectores apoyan la continuación de las mismas.

Delante a la disparidad de criterios se le pide a M. D. una definición concreta y la Mesa resuelve que los compañeros se retiren de las Centrales y Talleres Generales. A esa altura de los acontecimientos quienes abajo suscriben se encontraban visitando nuevamente las instalaciones del Centro de Instrucción de la Marina.

Ese mismo día fallece la primera víctima de la represión. La muerte de Liber Arce conmueve al país. Esa noche la CNT decreta PARO GENERAL para el día siguiente y a pesar de las dificultades de información en Centrales se cumple normalmente. No sucede lo mismo en otros sectores de UTE y ya resulta claro que, como consecuencia de la situación externa e interna hay sectores que van quedando fuera del combate.

En la ciudad de Montevideo el paro es enorme y el entierro de Arce se convierte en una gigantesca demostración de repudio a la política gubernamental. La concentración levanta, además, un entusiasmo grande sobre las posibilidades de adoptar acciones más radicales en el enfrentamiento. Sin embargo, el empujamiento no se produce, las medidas decisivas no se aprueban y buscando "acumular más fuerzas", quienes tienen la responsabilidad del movimiento obrero, dejan pasar un momento, ese sí, de excepcional fortaleza gremial en lo operativo y en lo moral.-

El mismo día del entierro de Arce los marinos ponen en libertad a la mayoría de los detenidos quedando "prisioneros únicamente los 3 delegados llevados el martes 13. No altera esto la decisión de lucha pues se hace cuestión de principios la existencia de un solo compañero preso.

Versiones que parecieron fundadas sobre la libertad de estos 3 compañeros hacen que el viernes se abra un campés de espera hasta la medianoche. El sábado, comprobado lo engñoso de esas versiones, se realizan asambleas que ratifican la decisión de parar, postergándose para el lunes por no considerarse el sábado como día propicio para recomenzar la lucha.

El lunes entonces vuelven a parar todos los sectores del turno fijo demostrando un alto grado de solidaridad y conciencia de clase. Hacia las 9 de la mañana el comando llama a algunos delegados y no dándose por enterados del paro que se realizaba indican que antes de las 6 de la mañana del día siguiente los 3 delegados serían puestos en libertad, comprometiéndose por primera vez directamente un plazo en la detención. Es así que nuevamente se suspende el paro a las 3 horas de comenzarlo. Esta vez la suspensión será definitiva, pues los militares cumplen su palabra y los 3 compañeros salen a medianoche en libertad.

Durante esta semana es también que se agudiza el tema de la no realización de horas extras. El Directorio amenaza con la cesantía al personal de Reparación de Máquinas y la M.D. resuelve que se realicen horas extras, luego de algunas reuniones con compañeros del sector que deseaban seguir con la medida de lucha.

El paro por el entierro de Arce traerá como consecuencia una serie de arbitrarios descuentos por parte del Directorio y la obligación de concurrir por la tarde a 2 horas de instrucción militar por parte de la Marina.

PAROS DEL 19 y 24 DE SETIEMBRE.-

En los últimos días del mes de agosto se agudizan el conflicto del Frigorífico. aumenta la represión en el Cerro y los trabajadores ocupan el Frigorífico. En el centro son continuos los enfrentamientos de estudiantes y policías.

En el Parlamento ya van por el 3er. proyecto sustitutivo al inicial del Poder Ejecutivo.

El 30 de agosto el Poder Ejecutivo desmoviliza ANCAP, OSE y Telecomunicaciones.

La aprobación por la Comisión del Senado del proyecto de ley modificado, plantea la necesidad de una nueva actuación de conjunto y se fija un paro general para el 4 y 5 de setiembre en el que UTE confirma su participación. Gestiones comenzadas en el Parlamento llevan al Secretariado de la CNT a suspender el paro proyectado. El miércoles 11 el Secretariado resuelve hacer efectivo el paro general para el 19 de setiembre.-

Conociendo la anterior posición de la M.D. el paro comienza a ser anunciado. Sin embargo empiezan a aparecer rumores de que no participamos y es imposible enterarnos que es lo que realmente pasa en la Mesa Directiva (Posteriormente a nos enteramos que se pidió reconsideración de la posición anterior).-

Una vez más y a medida que se acerca el paro, la desorientación cunde en los compañeros:

- el viernes 13 la M.D. convoca una reunión de la C. de Centrales, pero no se transmite esa convocatoria por parte del oro. responsable de hacerlo.
- el sábado 14 concurrimos a una nueva citación 5 delegados, pero no concurrir nadie de la M.D.
- el lunes 16 se revite la situación del sábado. El martes por la mañana, 48 hrs. antes del paro no sabemos que responder a las consultas de los compañeros.
- el martes 17 por la noche nueva reunión a la que finalmente concurre ^{un} informando y reafirmando que:

- a) El comando de la CNT propuso a ANTE que no participe del paro.
- b) La M.D. está dividida sobre el punto por lo que decidió elevar al Secretariado de la CNT las dos posiciones para que este resolviera en definitiva.
- c) El secretariado reunido posteriormente resolvió que ANTE no participara en el paro.

Posteriormente nos enteramos que esa resolución del Secretariado nunca había existido. Por el contrario cuando en el Secretariado se solicitó la autorización para excluir los militarizados del paro hubo serias divergen-

CONCLUSIONES.

1º).- Los sucesos acaecidos en los últimos meses en nuestro país ratifican una vez más, que si no se buscan soluciones de fondo a los problemas económicos que padece el país, no habrá posibilidades de solucionar aspectos parciales de esa situación económica, tal como es por ejemplo, el salario de los funcionarios del Estado.-

2º).- Es necesario, en consecuencia, aumentar nuestra preocupación por un programa de auténticas soluciones nacionales, como el que en su momento levantara el Congreso del Pueblo e hiciera suyo posteriormente la C.N.T.-

3º).- Esa misma situación económica ~~está~~^{trajo} aparejada un endurecimiento en los conflictos sociales y es lógico prever que esta situación continuará en la medida en que el gobierno se manifiesta notoriamente dispuesto a continuar con su política de acatamiento a directrices extranjeras y de defensa de una ínfima minoría de la población (que en este momento como si nada pasara veranea igual o mejor que siempre en Punta del Este).

4º).- Toda esta situación hace que errores ^{en un momento de desconfianza} que en otro momento no tendrían tal vez tanta importancia, se vuelvan ahora fundamentales en la vida de nuestro gremio.

a) Es necesario dar una mayor participación de la base del gremio en las decisiones tanto de objetivos como de medidas de lucha. Es ~~necesario~~ discutir ~~entre nosotros~~ nuestros puntos de vista en las asambleas de cada sector para luego extraer lo que será posición del Congreso Nal. de Delegados ~~en lugar de adoptar~~ posiciones primero en el Congreso haciendo posteriormente las asambleas "para que los compañeros comprendan qué es lo que se debe hacer".

(VI)

b) No es posible ponernos limitaciones en las medidas que estamos dispuestos a adoptar. Pareciera a veces como que tenemos "tanta" fuerza que no podemos utilizarla. En varias ocasiones, si no estar dispuesto a adoptar medidas radicales desorientó a los compañeros y limitó las posibilidades de los enfrentamientos.

c) Es necesario tener un grado mayor de responsabilidad en las decisiones por parte de las Comisiones de Sección. Estas no deben ser apéndice ejecutivo de las decisiones adoptadas por Mesa Directiva o meros organismos ~~de~~ resolver problemas sectoriales, sino que deben ~~participar~~ participar también entre Congreso y Congreso de alguna forma, en las decisiones que van siendo adoptadas por el gremio. ~~Es particularmente necesario que cada Comisión participe con algún delegado mesa con voz y sin voto en las deliberaciones de la M.D. la buena marcha de la sección, lo mismo en este sentido también en las M.D. y en las M.D. y en los comités~~

La M.D. al
de la M.D. y
de la M.D. y
Secretaría
de
Organización

d) Las sugerencias ~~de~~ marchas y contramarchas ~~en~~ ~~las~~ ~~medidas~~ y la no disposición ~~de~~ medidas en la forma y tiempo en que eran necesarias adoptarlas, por una parte, e insistentemente reclamadas por la base del gremio, por otra, llevan a que sea necesario ~~de~~ cambiar la orientación mayoritaria de la M.D., sin lo cual no creemos posible solucionar los problemas planteados.

(VII)

(VIII)

9º).- Aunque no haya condiciones reales para adoptar medidas de lucha en estos momentos, ~~se~~ ~~es~~ necesario ~~una~~ ~~acción~~ ~~finca~~ ~~y~~ ~~decisión~~ ~~de~~ lograr el reintegro de los compañeros cesantes y sumariados.

-----00000-----

(IX)

Respecto política al planteo pol. de la M.D.,
algunas aclaraciones políticas y justificativas con la

- Q
- a.- Hacer constancia no solo de las aporriciones sino de los apoyos de la Mesa.
 - b.- Contacto directo (H.D. - comisión de Centro)

- A
- c.- Reintegro de la reunión.
 - d.- Carencias de la gente: formación, solidaridad, etc.
 - e.- La limitación de los métodos o no, es consecuencia de la valoración polít. global que se tenga.

Revis → Más detallado las Asambleas del 4/8/81

- U
- Crítica a formas incorrectas de disrupción intencional, sig. no pagar la cuota.
 - 2 Supervisión de Puro a los comunistas

Varios - los del cambio de la H.D. cae del cielo.
(Modificación del Negro)

Negro Intento de dividir guardia a turno fijo pagando a los guardias

— A pesar de disrupción siempre defendimos las posiciones de la H.D.
— Este es el momento de la disrupción, no de la acción sino de la crítica.

(I)

... cuya plataforma, en las etapas finales era: \$ 7.500.- con vigencia a marzo y duplicación de los Beneficios Sociales.- Conv.....

(II)

El 27 de julio, superando los problemas organizativos de la vez anterior, se reúne, con un elevado número de delegados de Montevideo, el Congreso de AUTE.- Se recogen las diversas versiones sobre el estado actual del gremio en cada lugar, se da a conocer el recién enviado proyecto de Ley creando el COSUPERIN, proyecto reaccionario como ninguno en la historia de nuestro país, ^{respuesta para ~~financiar~~ el 1º de agosto de 1950 del 1º de agosto de 1950} ~~se informa asimismo de los Bonos~~ de Emergencia, que deberán por un par de meses paliar medianamente la difícil situación económica del gremio; y finalmente se escuchan ^{discrepancias} ~~diferentes~~ opiniones sobre la forma como se viene conduciendo el conflicto por parte de la C.N.T. en general y de A.U.T.E. en particular; a raíz de estas discrepancias y de lo importante del tema se resuelve convocar una sesión especial del Congreso, para discutir como punto único la posición de A.U.T.E. sobre la forma más ~~adecuada~~ adecuada de enfrentar al gobierno en la actual situación.- Dicha sesión del Congreso, sin embargo, ^{no se realizó} ~~se posterga indefinidamente~~.

III

CONCLUSIONES.-

d) hasta el año 50 hubo en AUTE una orientación que fue, en esa fecha cambiada pues su ciclo estaba cumplido.- En la actualidad nos abocamos a un problema del mismo carácter; la actual ~~orientación~~ orientación de AUTE ha cumplido su ciclo y es el momento de cambiar por una orientación que se adecúe más a los momentos que vivimos.-

(IV)

... -- Es de señalar que desde ese primer momento y a lo largo de todo el conflicto, funcionó muy bien la comunicación con el Presidente y el Secretario de AUTE, tanto en los momentos de urgencia como en las innumerables conversaciones que ~~mantuvimos~~ mantuvimos en conjunto.-

...

(V)

Una última precisión final antes de terminar estas páginas.- A lo largo del conflicto, ~~muchas veces coincidimos, pero también~~ ^{muchas veces coincidimos, pero también} ~~más de una vez discrepamos con las posiciones de la Mesa Directiva~~, sin embargo, en nuestra actuación pública, defendimos siempre las posiciones de la M. D. y luchamos porque se llevaran a la práctica en la mejor forma posible.- En el momento de la acción no cabe la discrepancia sino el cerrar filas en torno a lo que es la posición del gremio, aunque esto cueste la censura de compañeros ^{critican} que nos ~~atentan~~ el defender hechos y posiciones no apoyadas por el sector que representamos.-

En este momento justamente la situación es distinta; la realización de un balance es el momento de la discusión franca, de ~~ir~~ sacar a luz las discrepancias existentes y de rever los problemas planteados.-

Los dos aspectos señalados se complementan y pensamos que ~~un~~ ^{no} tiene derecho a la crítica quien no respeta ^a en la acción la necesaria unidad del sindicato e inversamente, quien no ~~realiza~~ realiza, acepta y exige incluso la crítica, mal tiene después el derecho a exigir ~~un~~ ^{esa} unidad y acatamiento a las decisiones sindicales.-

(VI)

b) Un factor fundamental del aspecto antes señalado es la actuación de los delegados.- Si bien es cierto que deben cumplir un doble papel, ~~en~~ la verdad es que en la práctica en muchas ocasiones se limitan a cumplir uno sólo de ellos y parecen en muchas ocasiones delegados de la Mesa Directiva ante ^{los compañeros} ~~los compañeros~~, mucho más que delegado de sus compañeros ante el Congreso.- ~~...~~

(VII)

5º) El no-mantenimiento; en varias e importantes ocasiones de las consignas previamente establecidas fue uno de los factores fundamentales de desconfianza y desconcierto.- Se dice que en muchas ocasiones es necesario evolucionar, que no podemos atarnos a consignas rígidas, que el problema es que "la gente no está preparada".- De lo que se trata es, por un lado, ~~...~~ de no presentar como 'consignas rígidas' lo que después no será tratado como tal, pues es imposible que cada compañero

vaya decidiendo cuales de las afirmaciones que se hacen son 'rígidas' y cuales 'flexibles'; por otro lado es natural y evidente la afirmación de que con un gremio con mayor grado de conciencia, combatividad, compromiso, etc., la táctica que se siguió, como cualquier otra, daría mejor resultado, pero la verdadera discusión es cual es la táctica más conveniente con este movimiento gremial, en esta situación y a partir del grado de conciencia existente, ~~de la organización existente~~

- - - - -

- 6°) No es posible, en situaciones como las que atravesamos ponernos limitaciones en las medidas que estamos dispuestos a adoptar.- Pareciera a veces que tenemos 'tanta' fuerza que no podemos utilizarla.- En varias ocasiones, el no estar dispuestos a adoptar medidas radicales desorientó a los compañeros y limitó las posibilidades de los enfrentamientos.-
- - - - -