

I- 1969

INFORME DE ORGANIZACION PARA EL SECRETARIADO

(Estrictamente confidencial)

El mismo consta de 4 puntos concretos, aunque muy esquemáticos:

- 1) CORRELACION DE FUERZAS EN EL MOVIMIENTO OBRERO.
- 2) DISPONIBILIDADES ORGANICAS PARA EL FUNCIONAMIENTO.
- 3) NECESIDADES IMPRESCINDIBLES PARA LA MOVILIZACION DE FUTURO.
- 4) PLANES HASTA EL CONGRESO.

*Recapitula
gran parte*

Punto 1) -Es indudable que al llegar a los 8 meses de medidas Frontas de Seguridad, se impone más allá de un balance final que el secretariado hará- establecer algunas- conexiones, ya que ellas nos ayudarán a comprender aún más las responsabilidades de futuro que deberemos asumir.-

El gobierno ha utilizado nuevos métodos en su política regresiva, muertes, encarcelos,-- constituciones, sanciones económicas, etc.- Sin embargo, como lo han demostrado las luchas del mes de enero y fundamentalmente el gran paro y concentración del día 6, la clase obrera intacta su poder de combate. Esta afirmación no conduce a ignorar que en algunos lugares hemos tenido algunas heridas, que se restañan en la actualidad (UTE, Bancarios, SUANP. etc.)

Esto es normal en toda batalla y no hace discutible la afirmación de que el movimiento obrero, mantiene intactas sus fuerzas.-

Las acciones durante las medidas de seguridad, han sido cumplidas en general por todas las filiales, aunque en algunos casos particulares (pocos), no se hubieran podido cumplir integralmente.- Las acciones desarrolladas han tenido como base fundamental:

- a) La actuación de algunos gremios pivot, tales como; Construcción, Textiles, Metalúrgicos, Lana, Química, Vidrio, etc.
- b) El trabajo de coordinación y organización de las Mesas Zonales, que han demostrado su extraordinaria eficacia, lo que nos obliga a perseverar en la tarea de su fortalecimiento.-

Junto a la C.N.T., han combatido decenas de gremios autónomos, que muchas veces hasta sin poder discutir las resoluciones de la Central, las ejecutaron con sorprendente disciplina lo que es una demostración de la influencia creciente de la C.N.T.- Este es un hecho muy positivo a tener en cuenta en el futuro, a los efectos de la orquestación de nuestra política organizativa.- Merecen destacarse en esta valoración, gremios como la Federación Autónoma de la Carne; Empleados del Bde; Varcadores de Salud; OSE; Ferroviarios; Magisterio etc.-

Es interesante conocer que sin embargo, pese a la extraordinaria influencia de la CNT, es una realidad el hecho de que más de 40 gremios con más de 70.000 afiliados, no son filiales.- Esos gremios a los efectos del conocimiento del Secretariado, los dividimos en 4 grupos -según nuestra modesta opinión- para tener una idea de como trabajar con ellos.-

GRUPO 1 (Amigos de la C.N.T.)

A.D.E.R.
Frutas y Verduras
Varcadores de salud
O.S.E.
Funcionarios del Hospital de Clínicas
Federación del Magisterio
Sind. de Cereales y Forrajes

Federación Autónoma de la Carne
Comité Coord. de los Gremios Portuarios
Funcionarios de los Canales de TV
Federación de la Bobina
Sindicato de Cervocerías
Federación Ferroviaria

GRUPO 2 (Amigos de la C.N.T. pero con algunos reparos)

GRUPO 3 (No son abiertamente anti-C.N.T. pero tampoco pro-C.N.T.)

GRUPO 2

S.O. de EGSA
Sind. de la Pintura
Asoc. Func. de la Universidad
Asoc. Func. de la Corte Electoral
Asoc. Func. Postales
Empleados de Secundaria
Unión Administrativos de UTU
Papeleros y Cartoneros

Comité Coord. de los Gremios Panaderos
Sind. Curtidores de Mariscos
Sind. Curtidores de Nuevo París
Asoc. de Obreros y Empleados del GAS
Unión Obrera del BAO
Asoc. de obreros y Empleados de CONAPROLE
Asoc. de Empleados del BAO

GRUPO 3

Serrateoq y Castell
 Sind. del Portland
 Sind. de Ladrilleros
 Sind. de Jardineros
 Sind. de Vendedores de Ajaros
 Asoc. de Operadores Cinematográficos
 Ferrosmalt
 TEM
 Roguedel y Vulminot

GRUPO 4

Autónomos del Omnibus
 U.S.O.P.
 Aluminio del Uruguay

COMO PROCEDER CON ELLOS?:

- a) reunir el grupo 1 y plantearles su incorporación a la C.N.T.
- b) formar un Comité solidario por las reivindicaciones con el grupo 2.-
- c) establecer relaciones a nivel de Meca con el grupo 3.-
- d) intensificar los contactos a nivel de gremios paralelos con el grupo 4.-

Durante las medidas de Seguridad, nada se ha dejado de hacer por falta de medios; pero sin embargo por la limitación de los mismos, las tareas se han complicado en demasía. Esto de bomeo ponerlo al rojo vivo a los efectos de su superación.

EJEMPLOS:

un auto para todo el Secretariado
 el Presidente a pfo
 buen parque de casas, pero muy quemadas
 máquinas portables (AUTE)
 resoluciones que se reparten en taxi
 casas para los dirigentes (Pastorino en lo de Cuesta)
 el Presidente con la mochila al hombro
 muchos sindicatos tienen más medios que la central
 pero muchos sindicatos no tienen nada

¿sus sindicatos?

Pensamos que esto lo superamos con una política audaz. Proponemos reunir los siguientes elementos imprescindibles:

- 1) un coche para el trabajo del Presidento
- 2) un mimeógrafo eléctrico
- 3) cuatro máquinas de escribir
- 4) un nuevo triciclo para organización

COMO CONSEGUIR ESTO:

sobre el auto; gran colecta popular con visita a instituciones y sindicatos amigos

organización de espectáculos; ejemplo: Galpocada, Espectáculo Canción Rebelde

SOBRE LAS MACVINAS:

- una; el Sindicato Médico
- " la Universidad
- " Asociación de Empleados Civiles
- " AUTE - AEBU

SOBRE EL MIMIOGRAFO Y EL TRICICLO: con fondos de la C.N.T. y una línea de crédito liberal

Para la operación auto, como operación mimeógrafo, la C.N.T. debe resolver una entrega inmediata de \$100.000.00 c/u

Dado el ángulo de material humano, las disponibilidades de la Central está muy lejos de las necesidades. No funcionan las Comisiones imprescindibles. Situación que debemos corregir de inmediato aunque eso signifique una gran discusión con los sindicatos.

Necesitamos lo siguiente en forma inmediata:

- Secretario de Organización
- " del Interior
- " M. Femenino
- " Trabajo con los Sindicatos
- " Responsable de las Meca Zonales

Secretario Responsable de la Juventud
 " " de Autodefensa y funcionamiento de la C.N.T.
 " " de los problemas Sociales

CADA SUB-FRENTE ACTUARA CON SU RESPECTIVA COMISION EN NUMERO NO INFERIOR A 3. 3X9= 27

Junto a los aspectos propios de organizaci3n, debemos establecer las siguientes Comisi3n
 nes con sus respectivos frentes:

COMISION DE PROPAGANDA:

SECRETARIO
 Encargado: Peri3dicos
 " Kuralos - Planograf
 " Parlante
 " Audiciones Radiales
 " Distribuci3n de Materiales
 " Montevideo

Total: 6 - a un promedio de 2 compa1eros por frente = 12

COMISION DE FINANZAS:

SECRETARIO GENERAL
 TESORERO Y SECRETARIO NACIONAL

Responsable - Trabajo con los Sindicatos
 " " de masas; espect3culos, etc.
 " " con Profesionales
 " " Mesas Zonales.

Total: 6 - a un promedio de 3 por frente = 18

BANCO DE COLABORADORES QUE TRABAJARAN ORGANIZANDOLES EL TRABAJO, REUNIENDO Y ESTUDIANDO MATE
 RIALES ETC. PARA LOS SIGUIENTES COMPANEROS:

a) Presidente 2
 b) Secretario de conflictos 2
 c) Secretario de Organizaci3n 2
 más 6
 57
 63

Como se puede apreciar, de 63 compa1eros que
 necesitamos, solo tenemos actuando 7, deficit
 56. Ya hemos solicitado gente a los Sindicatos
 y estos han designado ya 12 compa1eros nuevos-
 los que se re3nen en el día de la fecha. Mere-
 ce destacarse la actitud de la Lana, que ha de-
 signado 4 compa1eros de primera fila, incluido
 su Presidente.

de estos tenemos 6:

F3lix
 N3dalos
 Aldrovandi
 Carlitos
 Ram3n D3az 63
 T. Cogo 7
 Placeres- deficit 56

I
 I
 I
 I
 I
 I
 I
 I
 I

ALGUNAS PALABRAS SOBRE LAS MESAS ZONALES

Un tema muy importante es el funcionamiento de las Mesas Zonales: Podemos decir sin nin-
 gún lugar a dudas que las mismas han sido un puntal de enfrentamiento a las Medidas. Se han--
 constituido no solo en un elemento organizador, sino tambien propagandístico y solidario que nos
 permiti3 llegar a muchas fábricas no organizadas; debemos decir que ninguna Mesa ocupa a
 pequeños errores de traslaci3n correcta de las resoluciones del Secretariado; esto en nuestra
 opini3n es consecuencia de que el trabajo de las Mesas es un hecho nuevo en nuestro País y --
 por lo tanto perfectible.- Consideramos imprescindible dar toda la ayuda necesaria para lo--
 grar esa superaci3n.-

Desde el ángulo negativo, lo más visible es el hecho de que no todos los sindicatos --
 han comprendido la importancia de las Mesas y como consecuencia de ello, no han dado los ele-
 mento que se lo solicitaron, fundamentalmente en materia de cuadros y en algunos casos algu-
 nas organizaciones, frente a dificultades internas, no han encontrado mejor "soluci3n que re-
 tirar a compa1eros que tienen asignados al trabajo de las Mesas, para asignarles tareas inter-
 nas del Sindicato.- Esto es un criterio que no tiene nada que ver con la orientaci3n de la --
 C.N.T.-

ponamos que el Secretariado debe intensificar sus esfuerzos en forma intransigente pa-
 ra corregir esa situaci3n.-

CONCLUSION: los éxitos de las Mesas Zonales, son muy superiores a las pequeñas dificultades ya anotadas.

Las Mesas han sido además un elemento de unidad del Pueblo y en ese camino debemos persistir.

Consideramos imprescindible que simultáneamente con la formación de los Organismos de Trabajo, debemos orientarnos a la reestructuración de los aspectos orgánicos del Movimiento Sindical, llevando a la formación de los Sindicatos por Industrias, como ya fué previsto por el Congreso Constitutivo.-

Pensamos que los tiempos que corren, imponen la centralización de los gremios: sugerimos trabajar sobre las siguientes ideas:

FEDERACION POR INDUSTRIA:

FEDERACION DEL VESTIDO:

- Sind. del Cuero
- Curtiembre etc.
- Congreso O. Textil
- Federación O. en Lanas
- Sind. de la Aguja

FEDERACION DE LA ALIMENTACION:

- Gastronómicos
- Conaprole
- Dulce
- Panaderos
- Confiteros
- Bebida
- Carnes (ojo)
- Sind. de Frutas y Verduras
- Cooperativas?
- Subsistencia?
- F.O.E.M.Y.A.

FEDERACION MARITIMA:

- S.U.A.N.P.
- Transporte Marítimo
- Maquinistas
- Patrones
- Oficiales?
- Shell

FEDERACION DE LA CONSTRUCCION

FEDERACION DE ESPECTACULOS PUBLICOS

FEDERACION METALURGICA

FEDERACION DE LA SEGURIDAD SOCIAL

DEPARTAMENTO DE LA CULTURA?

DEPARTAMENTO DE LA ENSEÑANZA CON:

- Profesores de Secundaria
- Maestros
- Docentes de la Universidad
- Docentes de la Universidad del Trabajo
- Administrativos de la Universidad
- Administrativos de Secundaria
- Administrativos de la Universidad del Trabajo

MOVIMIENTO DEFENSA DE LA ESCUELA PUBLICA

Consideramos imprescindible ir a la formación definitiva de la gran Comisión Femenina que reúnan las riquísimas experiencias de las luchas transcurridas y se proyecte con su fisonomía propia a un trabajo de futuro, como asimismo la formación de la Comisión Juvenil.-

Además es de imprescindible necesidad que el Secretariado tenga algunas ideas de la correlación de fuerzas en el Interior.

Acotamos como opinión que asistimos a una tendencia a la descentralización de la indus-

Industriales
Comercio
Financ.

tria y este hecho no lo podemos perder de vista.

ALGUNOS EJEMPLOS:

Carna - superado (esto debe ser el ejemplo)
Lana
Textiles - SADIL a Rocha
Bella Unión - grandes ingenios

La ayuda al Interior no puede ser de recata; debe ser efectivo.

Debemos orientarnos a destacar cuadros al Interior, dividiendo el país en cuatro zonas, destacando un funcionario a cada zona.-
QUE TENEMOS SERIAMENTE ORGANIZADO?

- 1) CANELONES: un decenio en todo el Departamento, pero con inmensas posibilidades.
- 2) COLONIA: tal vez lo más importante organizativamente como Departamento, con Plenarios en: TARARIRAS, COLONIA, NUEVA HELVECIA, CARMELO, JUAN LACAZE, algo en ROSARIO. NUEVA PALMIERA.
- 3) RIO NEGRO: buen Plenario; tal vez uno de los mejores políticamente, pero con estancamiento en los pueblos de:
NUEVO BERLIN
SAN JAVIER
YOUNG
- 4) DURAZNO: nada.
- 5) SORIANO: Plenario con problemas.
- 6) FLORES: -nada- tampoco tenemos Centros Industriales.
- 7) SAN JOSE: buen Plenario - muy firme.
- 8) FLORIDA: Plenario regular.
- 9) ARTIGAS: muy flojo, pero con mucha perspectiva; debe ser uno de nuestros centros de atención.
- 10) SALTO: está en el primer grupo como organizado, pero con lucha de tendencia.
- 11) CERRO LARGO: actuación esporádica del Plenario, sin continuidad.
- 12) PAYSANDU: muy bien, pero debemos saber que es uno de los Departamentos donde el IUES ha puesto los ojos (ojo)
- 13) RIVERA: muy flojo con tendencia a la división. Esa división se hace en el nombre de la unidad, nadie deja de ser unitario pero se dividen. En otro de los Departamentos donde debemos poner los ojos, destacando un compañero para actuar en ese lugar (BARBOZA)
- 14) TACUAREMBO: muy bien, muy político. (lo que hicieron cuando fué Pacheco)
- 15) TREINTA Y TRES: nada o casi nada.
- 16) ROCHA: muy débil.
- 17) MINAS: no está en su mejor momento.
- 18) MALDONADO: continúan los problemas de dirección con el agravante que ni el SUNGA ni la Federación se ponen al frente del Departamento.

ALGUNAS CONCLUSIONES DE IMPORTANCIA:

- a) muy serias dificultades en Bancarios en casi todos los Departamentos. Debemos decir que antes de las medidas fueron la columna vertebral de los Plenarios.
- b) accenso en los gremios de la construcción.
- c) mejoramiento en los gremios de la Esnefianza.

Mantenimiento en Municipales
Mantenimiento en ANCAP -pero con algunos problemas- (Juan Lacaza)
Regular en UTE
Decease de los Portuarios, fundamentalmente A.N.P.

EN PREPARACION DEL CONGRESO, PROPONEMOS ALGUNAS CONVENSIONES DEPARTAMENTALES EN LOS SIGUIENTES DEPARTAMENTOS:

ARTIGAS, COLONIA, SAN JOSE, CANELONES, RIO NEGRO, PABANDU, SALTO, MERCEDES, TACUAREMBO.

Los Delegados que mandemos al Interior, deben ser compañeros que conozcan algo del Interior. Proponemos mandarlos por períodos.

En cuanto a los Sindicatos Rurales, se nota un estancamiento con algunos esfuerzos aislados

UTAAA: sin noticias
Peones de Tambos: mejorando
Sindicato de Arroceros: estancado
URDE Espinillar: 800 afiliados -estancado.

CUE DIVISION HACER:

- 1) LITORAL: Colonia y todos sus Planarios.
- 2) CENTRO Y NORTE: Durazno, Flores, Paso de los Toros, Tacuarembó, Rivera, Artigas.
- 3) ESTE: Lavalleja, Maldonado, Rocha, Treinta y Tres, Cerro Largo.
- 4) SUR: Canelones, Florida, San José.

Por último, todo esto está en función de arrimarnos al Congreso, cuya fecha ha sido establecida para los días 15, 16 y 17 de Mayo y proponemos llegar al mismo, habiendo cumplido-- entre otras las siguientes reuniones:

MIÉRCOLES 12 DE FEBRERO: Reunión con los Secretario Generales y Presidentes de los Sindicatos.

VIERNES 28 DE FEBRERO: Mesa Representativa.

JUEVES 6 DE MARZO: Conferencia de José D'elía. -El Movimiento Sindical y sus perspectivas con los gremios no filiales.

JUEVES 20- VIERNES 21 DE MARZO: Asamblea Nacional de Delegados de gremios filiales.

VIERNES 18, SABADO 19, DOMINGO 20 DE ABRIL: Conferencia de la Salud.

1º DE MAYO

VIERNES 9, SABADO 10 DE MAYO: Conferencia femenina

JUEVES 15 DE MAYO: Inauguración del Congreso. -Palacio Poñarol- Informe Público.

VIERNES 16 DE MAYO: Hora 19, Palacio Sud América.- Complemento de Informes. Nombramiento de Comisiones.

SABADO 17 DE MAYO: Hora 9.- Trabajo de Comisiones hasta las 12 horas.- Almuerzo.-

SABADO 17 DE MAYO: Hora 15.- Trabajo de Comisiones hasta las 19 horas.-

SABADO 17 DE MAYO: Hora 20.- PLENARIA.

DOMINGO 18 DE MAYO: Local de A.D.E.O.M.- Nombramiento de las nuevas autoridades.

.

A este pequeño plan deben ser incorporados los problemas de educación, tarea que corresponde realizar al Compañero Ricardo Vilaró, Secretario de Cultura.-