

Presentación

Consejos de Salarios

Mayo 2026

11va. Ronda de Negociación Colectiva

Resultados 1ª Etapa de la
Negociación y lineamientos
para las próximas etapas

Organización de la Presentación

- ① Etapas de la 11va Ronda de Negociación Colectiva (calendario de negociación).
- ② Resultados correspondientes a la 1a Etapa de la Ronda (2do semestre 2025).
- ③ Propuesta de lineamientos para las próximas etapas de negociación.

Etapas de la 11va. Ronda

¿Cómo se distribuyen las diferentes unidades de negociación entre las distintas etapas de la 11va ronda?

Mesas y trabajadores por etapas de negociación

Situación	Mesas	Trabajadores	%
Vencieron en el 2do semestre de 2025	169	694.000	70,2%
Vencieron en el 1er semestre de 2026	19	121.621	12,3%
Vencen a partir de julio de 2026	58	150.379	15,2%
Otros casos	6	22.000	2,2%
TOTAL	252	988.000	

Distribución de las mesas en la 11va. Ronda

1ra etapa

- Mesas que negociaron durante el 2do semestre de 2025
- (mayoría desde fines de junio)
- 70% de los asalariados priv formales.

2da etapa

- actualmente en desarrollo)
- mesas que están negociando desde diciembre pasado.
- 4 mesas adicionales entre abril y mayo (caso de la construcción).

3ra etapa

- Negocian en el 2do semestre de este año desde fines de junio
- Mayormente quienes tuvieron 2 rondas puente en la administración anterior (mayor pérdida y no finalizaron recuperación).

Resultados de la 1ra. Etapa de la 11va. Ronda

¿Cuáles han sido los principales resultados de las negociaciones llevadas adelante durante el segundo semestre de 2025?

En relación con el **mecanismo de resolución** de las negociaciones, como viene sucediendo desde su reinstalación, en la **1ra etapa primó el acuerdo entre las partes**.

En **83% de las mesas hubo acuerdo** entre trabajadores y empresarios.

En las 28 votaciones, la mayoría se saldaron con el voto conjunto de empleadores y el PE (16 mesas – 57% del total).

En 2 votaciones, con apoyo del PE y los trabajadores. Y en los restantes casos, con el voto a favor del PE y la abstención de una de las partes sociales: en 7 oportunidades de los trabajadores y en 3 de los empleadores.

Resultados por mecanismo resolución

¿Cuáles han sido los principales resultados de las negociaciones llevadas adelante durante el segundo semestre de 2025?

Mecanismos de resolución			
	Mesas	%	Cant. Trab
Acuerdo Tripartito	103	62,05%	474.000
Convenio Colectivo	3	1,81%	5.000
Votación con Abstención del Poder Ejecutivo	32	19,28%	138.000
Votaciones	28	16,87%	56.000
	166		673.000

Resultados | Duración

La mayoría de las resoluciones acompañaron los lineamientos en lo que tiene que ver con la **duración de las resoluciones**, y fueron a resoluciones de 2 años de duración (92% de las mesas y más del 90% de quienes negociaron). Esto significa que **a mediados de 2027 se volverá a tener una ronda de negociación numerosa en cuanto a mesas y trabajadores involucrados.**

Duración de los acuerdos			
	Mesas	%	Cant. Trab
24 meses	153	92,17%	622.000
36 meses	10	6,02%	46.000
48 meses	3	1,81%	5.000
	166		673.000

Resultados | Adherencia a lineamientos

Adherencia a lineamientos			
	Mesas	%	Cant. Trab
Adherencia a lineamientos	99	60%	327.000
Cambios en las franjas	25	15%	109.000
Cambios en los porcentajes	6	4%	13.000
Cambios en franjas y porcentajes	20	12%	166.000
Otros	6	4%	58.000
Total	156		673.000

La mayoría de las resoluciones acompañaron los lineamientos propuestos por el PE para la negociación en lo que tiene que ver con los ajustes salariales, tanto en la periodicidad de los ajustes (semestrales) como en sus componentes → 60% de las mesas y menos del 50% de los trabajadores.

En las restantes mesas se realizaron cambios en las franjas, porcentajes, en ambos y en algunos casos se aseguró el crecimiento real.

Resultados | Cláusulas no salariales

En materia de cláusulas no salariales, se incorporaron 135 cláusulas no salariales nuevas a la vez que se mejoraron las condiciones en 60 cláusulas no salariales establecidas previamente y se cambió la redacción en 41 más, posiblemente para aclarar y mejorar su aplicación.

Si bien el universo de temas es diverso, la mayoría de las nuevas cláusulas incorporadas se vinculan a los cuidados y la atención de la salud mental.

En cuanto a las mejoras en materia de cláusulas, la mayoría se basan en mejoras en cláusulas vinculadas a los cuidados (licencias y transferencias monetarias).

Lineamientos para las próximas etapas de la 11va ronda

Propuesta del Poder Ejecutivo:
mantenimiento de los lineamientos en su esencia.

Ajustes nominales y por todo concepto a partir de la determinación de franjas salariales.

Correctivo intermedio por inflación subyacente y rango de tolerancia + correctivo final tradicional.

Actualización de franjas por IPC al momento de negociar.

Franjas a marzo 2026

Nuevas franjas marzo 2026	
Nivel I	hasta 39,958 pesos mensuales
Nivel II	de 39,959 a 169,506 pesos mensuales
Nivel III	desde 169,507 pesos mensuales

Lineamientos para las próximas negociaciones

Ajustes propuestos para abr/2026

	abr-26	oct-26	abr-27	oct-27	Acum	
Nivel I	3,2	3,2	3,2	3,2	13,43	13,87
Nivel II	2,6	2,5	2,6	2,5	10,6	11,35
Nivel III	2,3	2,2	2,3	2,2	9,3	9,19

Ajustes propuestos para jul/2026

	jul-26	ene-27	jul-27	ene-28	Acum	
Nivel I	2,8	3,5	2,8	3,5	13,2	13,87
Nivel II	1,9	3,2	1,9	3,2	10,6	11,35
Nivel III	1,7	2,7	1,7	2,7	9,3	9,09



Este documento se ha realizado con el apoyo de INEFOP.
Las opiniones expresadas son responsabilidad exclusiva del Instituto Cuesta Duarte

www.cuestaduarte.org.uy